

Trainerprofil

MMag. Elisabeth Krennhuber

Geburtsjahr: 1974



Kompetenz:

1996 bis 1997: Studium an der Wirtschaftsuniversität in Barcelona

1994 bis 2000: Studium an der Johannes Kepler Universität Linz (Handelswissenschaften, Betriebswirtschaft)

Refreshing Assessorin Unternehmensqualität (Business Excellence) - Quality Austria (2015)

Train the Trainer Ausbildung nach ISO 17024 - careercenter.at (2015)

Zertifizierung zur Assessorin Unternehmensqualität – Excellence – Quality Austria (2012)

Internationale Train the Trainer Ausbildung

Ausbildung zum Coach nach dem Kieler Beratungsmodell

Zertifizierung für die Schweizer Potenzialanalyse PEP

Lehrgang Organisationsentwicklung – Trigon

Team- und Organisationsentwicklung nach Waldefried Pechtl (2000 – 2002)

Erfahrung:

Seit 2018: Mitglied im Österreichischen Dachverband für Coaching (Austrian Coaching Council)

Lektorin an der Fachhochschule Oberösterreich

Seit 2013: Unternehmerin (Selbstständige HR Expertin, Organisationsentwicklerin und Coach)

2012 bis 2013: Group HR Director TGW Group GmbH in Wels

2002 bis 2012: Leiterin Personal- und Organisationsentwicklung, SKF Österreich AG in Steyr, internationale Projekte

2002 bis 2012: Lektorin an der JKU Linz und UMIT Wien

2000 bis 2002: Universitätsassistentin an der JKU Linz, Schwerpunkt Personalwirtschaft

Schwerpunkte:

Begleitung, Beratung und Coaching von Menschen in Übergängen

Neutrale Möglichkeit einer Außensicht für Entscheidungsträger

Objektive Kompetenzanalyse mit dem Talent Developer mit darauf ausgerichteter Maßnahmensetzung

Seit 2016 freie MitarbeiterIn im MUT Team